



Etablererstipendiet fra Adolf Øiens Fond

jr.
junior consulting



Forord

Junior Consulting (JrC) har blitt engasjert av Adolf Øiens Fond for å kartlegge ringvirkningene av Etablererstipendet utdelt siden 2009. Hensikten med rapporten er å kartlegge de positive effektene på mottakere av stipendet. Rapporten er basert på uavhengige analyser utarbeidet av konsulenter ansatt i Junior Consulting. Data er tilegnet fra samtaler med ansatte i bedriftene og gjennom offentlige kilder.

Kontaktpersoner



Gry Haug Binde

Daglig Leder
Adolf Øiens Fond

Tlf: +47 977 90 866
Mail: binde@oienfond.no



Andreas Urne

Prosjektleder
Junior Consulting

Tlf: +47 413 50 503
Mail: andreas.urne@juniorconsulting.no

Om Junior Consulting

Junior Consulting er et konsultentselskap som er eid, styrt og drevet utelukkende av studenter ved NTNU. Selskapet tar på seg oppdrag innen strategi, teknologi/IT og design. Formålet er å bistå næringslivet med tjenester av høy kvalitet, samtidig som konsulentene tilegner seg relevant og verdifull arbeidserfaring. Det er akademisk bredde blant selskapets ansatte, med bakgrunn fra blant annet industriell økonomi, marin teknikk, datateknologi, industriell design, psykologi og kommunikasjonsteknologi.

For generelle henvendelser



Aurora Opheim Sauar

Daglig Leder
Junior Consulting

Tlf: +47 482 97 321

Mail: aurora.sauar@juniorconsulting.no

Kontakt: kontakt@juniorconsulting.no

Hovedfunn



1. Verdiskapning i Trondheim

Stipendet bidrar til innovasjon i Trøndelag gjennom støtte av nytenkende prosjekter.



2. Arbeidsplasser i Trondheim

Mange av bedriftene har hovedkontor i Trondheim, som resulterer i lokale arbeidsplasser.



3. Tilskuddet er essensielt for bedriftene

Støtten muliggjør utvikling og prototyping. Ved tildeling viser det seg at det blir lettere for bedriftene å tiltrekke seg andre investorer og støtteordninger.



4. 84% av selskapene er fortsatt i drift*

Selskapene som mottar Etablererstipendet har gode forutsetninger for å lykkes.

*Inkluderer oppkjøpte eller fusjonerte selskap

Nøkkeltall: Etablererstipendet fra Adolf Øiens Fond for Næringsutvikling



15,4

Millioner utdelt



32

Bedrifter har mottatt stipendet



143,7

MNOK i totale driftsinntekter



5

Oppkjøpte eller fusjonerte selskap



27*

Bedrifter er fortsatt i drift

*Inkluderer oppkjøpte eller fusjonerte selskap

Innholdsfortegnelse

01 Innledning	7
• 1.1 Om Adolf Øiens Fond	8
• 1.2 Om Etablererstipendet fra Adolf Øiens Fond for Næringsutvikling	9
• 1.3 Stipendets anvendelse og effekter på virksomheten	10
• 1.4 Andre kommentarer til rapporten	11
02 Oversikt over selskapene	12
• 2.1 Mottakere av Etablererstipendet	13
• 2.2 Mottakerne er nyskapende	15
03 Øyeblikksbilde	25
• 3.1 Øyeblikksbilde : Nøkkeltall	26
• 3.2 Øyeblikksbilde : Næringsgrupper og markeder	27
04 Sysselsetting	28
• 4.1 Sysselsetting: Nøkkeltall	29
• 4.2 Sysselsetting: Årsverk	30
• 4.3 Vekst gjennom bedriftslivssyklusen	31
• 4.4 Sysselsetting: 10 største selskap	32
05 Økonomisk utvikling	33
• 5.1 Økonomisk utvikling: Nøkkeltall	34
• 5.2 Økonomisk analyse: Driftsinntekter	35
• 5.3 Økonomisk analyse: 10 største selskap	36
06 Vekstvinnere	37
• 6.1 Fire suksesshistorier	38
• 6.2 Assistep	39
• 6.3 Optoscale	41
• 6.4 Bryte	44
• 6.5 TouchNetix	46
Kontaktpersoner	48

01 Innledning



1.1 Om Adolf Øiens Fond

Adolf Øiens Fond er organisert i fire stiftelser med felles administrasjon og kapitalforvaltning, som samlet forvalter verdier for ca. 450 millioner kroner. Stiftelsene jobber for å fremme ekteparet Karen og Adolf Øiens ønske om å bidra til økonomisk utdanning, næringsutvikling og allmennyttige formål i Trondheim. Dette gjøres gjennom å yte kapitaltilskudd til prosjekter med potensial til å skape positive ringvirkninger for byen. Siden 1918 har Adolf Øiens Fond bidratt med ca. 300 millioner kroner til formål i Trondheim. Det gjøres gjennom fire hovedformål; økonomisk utdanning, næringslivsutvikling, allmennyttige formål og eldreomsorg.

Etablererstipendet

Adolf Øiens Fond bidrar med kapital til gründervirksomhet og innovative prosjekter som kan bli morgendagens vekstselskaper. Tilskuddene tildeles utelukkende lokale nyskapende bedrifter med vekstpotensiale. Slik bidrar fondet til å utvikle morgendagen

Allmennyttige foremål

Siden tidlig på 1970-tallet har Adolf Øiens Fond delt ut ca. 50 millioner kroner (nåverdi) til 168 mottakere med religiøse, kulturelle og allmennyttige formål, og innen kunst og kultur i Trondheim.

Økonomisk utdanning

Adolf Øiens Fond er en pådriver for at Trondheim skal ha den beste og mest fremtidsrettede økonomiske utdanningen i Norge. Siden 1926 har de bidratt med ca. 100 millioner kroner (nåverdi) til realisering av en handelshøyskole i Trondheim

Eldreomsorg

Ekteparet Øien engasjerte seg i eldre menneskers vilkår og stiftelsen samarbeider og yter støtte til organisasjoner med hovedfokus på eldreomsorg.

1.2 Om Etablererstipendiet fra Adolf Øiens Fond for Næringsutvikling

Adolf Øiens Fond stiller gjennom Etablererstipendiet fra Adolf Øiens Fond for Næringsutvikling kapital til rådighet for gründere og innovative prosjekter i Trondheim og omegn. Etablererstipendiet ble innstiftet i 2009, og gir årlig ut tilskudd til omtrent tre nyskapende bedrifter med vekstpotensial. Det er en søknadsprosess hvor kandidatene som best samsvarer med Adolf Øiens visjon utvelges.

Kravet til mottakere er at virksomheten skal være etablert av personer som har fullført en mastergrad innen økonomi og/eller teknologi – primært fra NTNU, og at forretningskonseptet skal ha potensial til å skape ringvirkninger i Trondheimsregionen. FNs bærekraftsmål har prioritering for tildelinger, og vil bli hensyntatt i behandlingen av søknadene.

15,4
MNOK
tildelt



32

Oppstarts-
bedrifter støttet



1.3 Stipendets anvendelse og effekter på virksomheten



1.4 Andre kommentarer til rapporten

Datagrunnlag

Data brukt i rapporten er hentet fra både offentlige og private kilder.

Brønnøysundregisteret

Historiske årsregnskap og relevante kunngjøringer til samtlige bedrifter har blitt hentet ut fra enhetsregisteret.

Proff

Historiske data på skapte årsverk og regnskapstall har blitt hentet fra Proff AS.

Samtaler med gründerne

Historier, visjoner og annen kvalitativ informasjon om bedriftene, samt ferske data, har kommet frem gjennom samtaler med gründerne.

Begrepsforklaringer

Årsverk

Et årsverk defineres som ukentlige arbeidstimer, multiplisert med antall arbeidsuker i året. Nøyaktig antall timer vil variere noe da bedriften selv oppgir skapte årsverk.

Sysselsatte

En sysselsatt, eller ansatt, ved en bedrift defineres som en som er registrert som ansatt i arbeidsgiver- og arbeidstaker (Aa)-registeret.

TRL

Technology Readiness Level, eller TRL, er nivåer av teknologimodenhet. Først brukt av NASA, senere tatt i bruk av EU og Innovasjon Norge. Skalaen går fra nivå 1 til 9.

BRL

Business Readiness Level, eller BRL, er nivåer av modenhet for en forretningsidé. Skalaen går fra 1-9



02 Oversikt over selskapene

Hvem har mottatt Etablererstipendet fra Adolf Øiens Fond for Næringsutvikling fra 2009 til 2023?

2.1 Mottakere av Etablererstipendet

2023	Ansatte i 2023	Mottatt (MNOK)	Oms. 2022 (MNOK)
Actential	5	0,3	0
Norwegian Seaweed	3	0,6	0,500
Woolero	3	0,6	0,252
2022			
NaDeNo	3	0,6	0,600
Versiro	6	0,6	2,944
Arealize	12	0,6	1,250
2021			
Nordiq Products	5	0,6	0,041
Lybe Scientific AS	5	0,6	6,229
Syngens AS	4	0,6	1,128
2020			
Loopfront	14	0,5	6,603
Bryte	7	0,5	5,386
Vitroscope	5	0,5	1,218
2019			
Costail	5	0,5	2,458
Mode Sensors	14	0,5	14,143
Cimon Medical	10	0,5	3,411
2018			
MyWo/TouchNetix	Fusjonert	0,5	2,035
Moon Labs	Fusjonert	0,5	N/A
Nisonic	11	0,5	0,083
OptoScale	42	0,5	18,602
2016			
Sevendorf	Fusjonert	0,1	N/A
ReTyre AS	19	0,5	10,837
Way	21	0,5	17,607

2015		Ansatte i 2023	Mottatt (MNOK)	Oms. 2022 (MNOK)
	Aalberg Audio AS	Konkurs (2017)	0,5	N/A
2014				
	AssiStep Index	Fusjonert Avviklet (2019)	0,25 0,25	9,357 N/A
2013	Seram Coatings	13	0,5	7,638
	Rendra AS	Fusjonert	0,5	13,526
2012				
	Havtek	Avviklet (2015)	0,5	N/A
2011				
	EMPIG Aalberg Audio AS	5 Konkurs (2017)	0,5 0,1	9,277 N/A
2010				
	SØLV Cerpotec	4 Avviklet	0,1 0,5	N/A 8,543
2009				
	MemfoACT	Avviklet (2015)	0,5	N/A



2.2 Mottakerne er nyskapende

Seram Coatings AS klarte å fremstille et pulver av silisiumkarbid som gjøres til et slitasjebelegg ved såkalt termisk sprøyting. Oppfinnelsen, kalt TermaSic kan sprayes på mekaniske deler og danner et hardt belegg mot rust og slitasje.



13 årsverk i 2023



7,683 MNOK i driftsinntekter 2022



AssiTech AS lager produktet AssiStep - en rullator til bruk i trapp. Produktet gir trygghet til personer som av ulike årsaker kan trenge en fast støtte foran seg og bidrar til å forebygge fall i trappen.



23 Årsverk i 2023



9,367 MNOK i driftsinntekter 2022

Moon Labs utvikler en plattform, bestående av non-invasive sensorer, for overvåking av sykehuspasienter. Produktet er et resultat av sykehusenes behov for økt automatisering av pasientovervåking.



6 ansatte i 2020



Fusjonert med Disruptive Technologies i 2020

MOONLABS



Det er tidkrevende å lage plantegninger som viser ulike innredninger i tomme lokaler. Ved bruk av kunstig intelligens genererer Arealize automatisk tegninger som viser hvordan lokalet kan utnyttes.



9 årsverk i 2023



1,250 MNOK i driftsinntekter 2022

Lybe Scientifics første produkt ble den foretrukne testen for Covid-19 i Norge. Teknologien bak selskapet kan isolere og rense DNA og RNA, som brukes til diagnostisering av blant annet influensa og MRSA. Jobber også opp mot smitte i oppdrettsnæringen.



4,5 Årsverk i 2023



6,229 MNOK i omsetning 2022



Aalberg Audio var verdens første bedrift som lagde trådløse effektpedaler til gitarer. Mindre etterspørsel enn forventet og økte kostnader tilknyttet produksjonslinje gjorde at selskapet ble avviklet i 2017.



Verdens første trådløse effektpedal til gitar



Hadde på det meste 7 ansatte

Syngens endrer produksjonsfokuset av biostoff fra kjemi til biologi gjennom DNA programmering ved hjelp av sin modell bygget på kunstig intelligens. Etablererstipendet var første tilskuddet og åpnet dører for pilotprosjekt og videre softfunding.



4 ansatte



Banebrytende KI-produkt

>_syngens | DNA DESIGN COMPANY

empig

Empig utvikler undervannsteknologi for langdistanse transport av olje og gass. Deres teknologi muliggjør utvikling av avsidesliggende felt uten behov for nye plattformer, og bidrar til mer effektive og kostnadsbesparende løsninger i olje- og gassindustrien.



Pilotprosjekt med 10 oljeselskaper



Femdoblet årsverk siden mottakelse.

Rendra AS utviklet en skybasert 3D Building Information Modeling (BIM) samarbeidsprogramvare for byggebransjen og distribuerer på verdensbasis. Til tross for oppkjøpet av JMD Technology Group i 2018, opererer firmaet fortsatt som en selvstendig enhet fra Norge.



Kjøpt av JDM Technology Group



13,526 MNOK i driftsinntekter i 2022



StreamBIM
By Rendra AS



Way har innovert innen kjøreopplæring med sin simulatorbaserte teknologi. Under pandemien var de den eneste åpne kjøreskolen, og deres programvare er nå solgt og lever videre som en del av deres opplæringsmetode.



19 ansatte



17,609 MNOK oms.
2022

ReTyre produserer dekk som slipper ut 82% mindre klimagasser enn tradisjonelle dekk og er laget uten gummi. Selskapet bygger et distribuert nettverk av mikrofabrikker i Norge, planlagt ferdigstilt i 2024, noe som vil doble antall ansatte.



19 ansatte



10,837 MNOK i
Oms. 2022



Vitroscope utvikler teknologi som gjør det mulig å simulere et kroppslig miljø på laboratoriet, med bruk av både maskinvare og programvare. Dette åpner mange dører innenfor personalisert medisin, prøverørsbefruktning og mer.



5 ansatte



Samarbeid med
Harvard og Oxford

LiSa (Life Saver) er et produkt utviklet for å overvåke vitale tegn hos skadede personer i ulykkessituasjoner. Dette innovative utstyret hjelper til med å prioritere i uoversiktlige situasjoner, potensielt redusere dødsfall ved å gi rask assistanse til de som trenger det mest.



Totalt 10 årsverk i 2023



Mottatt 15 MNOK i ekstern kapital



NORDIQ
PRODUCTS

nisonic

Nisonic har utviklet et ultralydapparat for å måle forhøyet kranietrykk uten invasiv kirurgi. Tidlig deteksjon ved hjelp av denne teknologien er avgjørende for å forebygge alvorlige hjerneskader.



Måler Kraniepress
uten kirurgisk inngrep



Mottatt støtte fra
diverse aktører

Cimon Medical har introdusert et ultralydapparat som overvåker hjernens blodstrøm, en lenge etterspurt teknologi blant klinikere. Denne innovasjonen er av kritisk betydning for å gripe inn før hjerneskader oppstår hos syke nyfødte.



10 ansatte i 2023



3,4 MNOK i
driftsinntekter i 2023



CIMON
MEDICAL



BeatStack AS ble stiftet for å utvikle en ny verdensstandard for måling av fysisk aktivitet basert på vitenskapelig forskning. Personal Activity Index (PAI) ble resultatet, og forteller brukeren om tilstrekkelig fysisk aktivitet.



Fusjonerte med Mio
Global i 2017



Resultat av forskning
ved NTNU

MyWo, som fusjonerte med TouchNetix i 2021, utvikler avanserte sensorer for touchskjermer. Disse sensorene, med applikasjoner i bilindustrien og medisinsk utstyr, er anerkjent for sin høye sensitivitet og evne til å registrere interaksjoner i flere dimensjoner.



55 ansatte



Mottatt 50+ MNOK
i stipend

TouchNetix

Versiro

Versiro utvikler programvare for strategisk fornybar energiproduksjon, med fokus på intradag markeder. Selskapet tilbyr sanntidsanalyser av kraftmarkeder, som maksimerer effektiviteten av fornybare energikilder og har mottatt støtte fra forskningsråd og investorer.



6 ansatte



Planlegger utvidelse til
Europa

Sevendof leverer komplett drone-infrastruktur til industrielle aktører, inkludert strømnnettoperatører. Etter fusjonen med KVS Terratec og navneendringen til Field Group, har de blitt en global aktør i geodataanalyse for bærekraftig vedlikehold av infrastruktur.



12 ansatte før fusjonen



Fusjonerte med Field Group 2022



Mode sensors har utviklet en kroppsbåren sensorteknologi som måler hydrering, og ønsker å automatisere et svært viktig mål på allmenn helsetilstand. Mode har nå gjennomført kliniske studier og er nå i pilotprosjekter med primærhelsetjenesten.



14 ansatte



Patentert produkt

Cosgear revolusjonerer cosplay-industrien med sitt tekniske kostymeutstyr. Fra opprinnelig å produsere bevegelige kostymer, har bedriften utvidet sitt fokus til å utvikle en digital plattform som tjener hele cosplay-markedet.



5 ansatte



Pivotert til software





OptoScale tilbyr banebrytende undervannskameraer for fiskeoppdrettsnæringen. Gjennom analyse av tusenvis av bilder, gir deres teknologi nøyaktige og oppdaterte data om fiskebestandens vekt, helsetilstand og lusetilstand, noe som fører til kostnadsbesparelser og økt bærekraft.



40 ansatte



18,602 MNOK
omsetning

Bryte Batteries har utviklet en ny, bærekraftig og kostnadseffektiv batteriteknologi for industrielle aktører og energiprodusenter. Deres innovative batterier muliggjør økt bruk av fornybar energi, akselererende overgangen til en grønnere fremtid.



7 ansatte



Innehaver av én
patent



NaDeNo nanoscience har opprinnelse fra SINTEF, og med mer enn 10 års forskning bak seg ønsker de nå å løse problemstillinger rundt molekyl-medisiner som er ikke vannløselige og derfor ikke fungerer som tiltenkt. Ved bruk av kapsler av nanopartikler overkommer NaDeNo problemet.



10 års
forskning



Samarbeid med 12 aktører
innen helse og forskning

Hvert år kastes 200 000 tonn ull i Europa. Woolero tar sikte på å øke verdien av ull gjennom hele livssyklusen. De produserer nå både biogjødsel og potter. Med planer om å utvide sin produksjon i 2024, sikter Woolero mot å bli Norges ledende aktør innen bioerstatning for torv og plast.



Oppstart i 2022



Fra entreprenørskolen
ved NTNU

Woolero



Norwegian Seaweed fokuserer på bærekraftig produksjon av rødalger og har som mål å produsere 1 tonn rødalger innen 2024. Med intensjonsavtaler på plass, håper de å posisjonere Norge som en ledende algenasjon.



Mottaker i 2023



2 personer på teamet

Actential, som opprinnelig startet som en masteroppgave ved NTNU, utvikler teknologi for å hjelpe personer med epilepsi ved å nøyaktig predikere anfall. De utforsker nå mulighetene for at teknologien kan hjelpe et bredere spekter av pasienter, som de med migræne.



Medisinske rådgivere



Oppstart i 2023

Actential



Loopfront leverer en programvare som hjelper organisasjoner med å redusere forbruket sitt gjennom å gi nytt liv til alt fra interiør til byggematerialer gjennom hele verdikjeden.



14 ansatte



2. Generasjon
software lansert i 2021

CerPoTech benytter spraypyrolyse for å produsere høykvalitets keramiske oksidpulver. Ved å sprøyte på et tilpasset tynt lag forsterkes ønskede egenskaper i materialet, slik som styrke og isolasjon. Selskapet har sett en stabil vekst i driftsinntekter siste årene,



4 ansatte



8,543 MNOK i
driftsinntekter 2022



Andre nedlagte selskaper:

Gjennom arbeidet med rapporten, har det kommet frem at ytterligere 3 selskaper som har avsluttet driften. Disse tre selskapene er

- Havtek
- SØLV
- MemfoACT

03 Øyeblikksbilde

Hvordan går det med bedriftene i dag? Denne seksjonen gir et overordnet øyeblikksbilde av mottagerbedriftene.

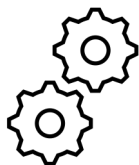
3.1 Øyeblikksbilde: Nøkkeltall

Oversikt over mottagerne



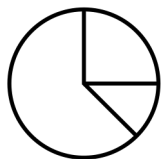
32

Bedrifter har mottatt stipendet

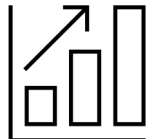


27

Er fortsatt i drift*



Av dem er...



22

Bedrifter i selvstendig drift



5

Bedrifter kjøpt opp eller fusjonert



23

Har kontor i Trondheim



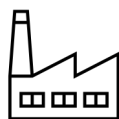
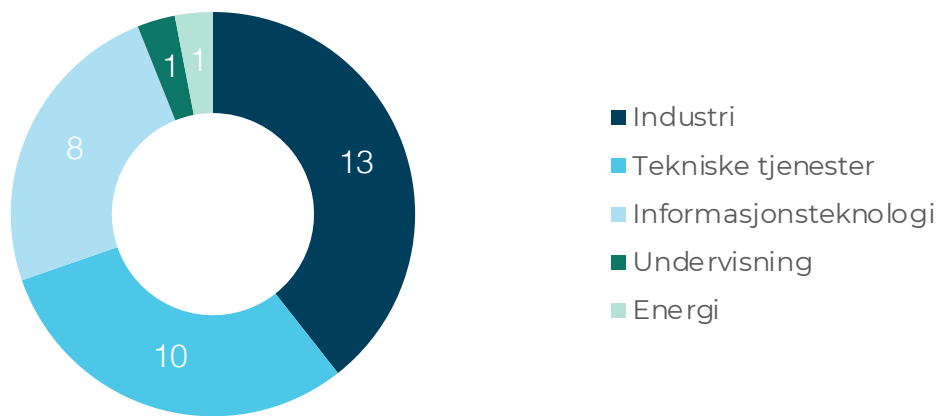
20

Har hovedkontor i Trondheim

*Inkluderer oppkjøpte eller fusjonerte selskap

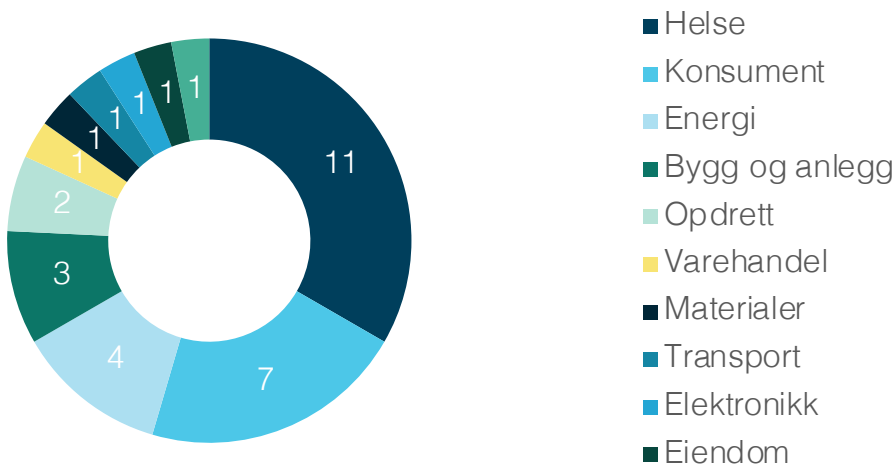
3.1 Øyeblikksbilde: Næringsgrupper og markeder

Bedriftene fordelt på næringsgrupper



En overvekt av mottakerne leverer industriapplikasjoner

Bedriftene fordelt på markeder



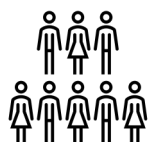
Etablererstipendet bidrar til produkter i mange forskjellige markeder

04 Sysselsetting

Etablererstipendet fra Adolf Øiens Fond for Næringsutvikling har bidratt til å skape arbeidsplasser i Trondheim. Flere av bedriftene er fortsatt i oppstartsfasen, og opplever sterk vekst.

4.1 Sysselsetting: Nøkkeltall

Per 3. kvartal 2023:



227

Syssestettes i bedriftene



209

Årsverk skapes i bedriftene



32%

Annualisert vekstrate

I sum av skapte årsverk, fra 2010-2023



20%

Gjennomsnittlig vekst

I sum av skapte årsverk år-til-år, justert for nye mottakerbedrifter fra 2010-2023



1,15

Gjennomsnittlig antall år fra oppstart til mottakelse av stipend



23/27

Har ansatte i Trondheim, av bedriftene som er i selvstendig drift eller har blitt kjøpt opp

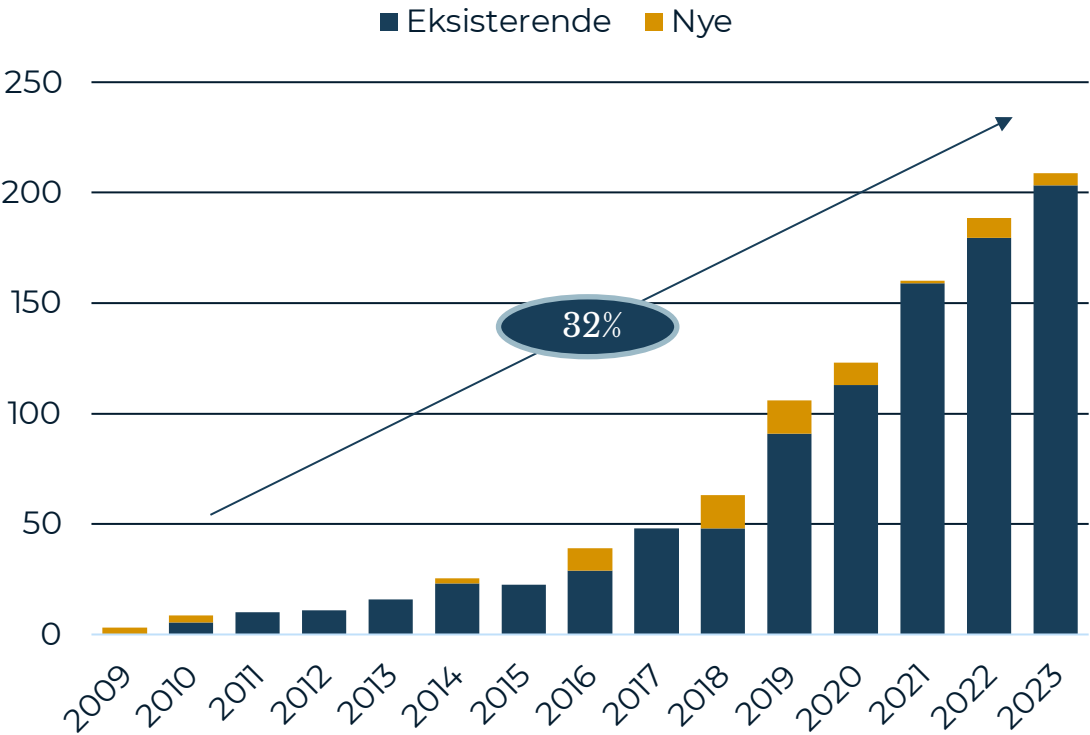
4.2 Sysselsetting: Årsverk

Mottakerbedriftene skaper arbeidsplasser

Bedriftene mottar stipendet etter gjennomsnittlig litt over 1 år i drift. De fleste bedriftene har da mellom 1 og 3 ansatte på det tidspunktet de mottar pengene.



Akkumulert ser vi en sterk vekst i antall årsverk skapt av bedriftene. Gjennomsnittlig annualisert vekstrate ligger på **32%**. Gjennomsnittlig vekst år-til-år ligger på **20%**. Dette tallet tar høyde for at det tilkommer nye bedrifter i statistikken underveis

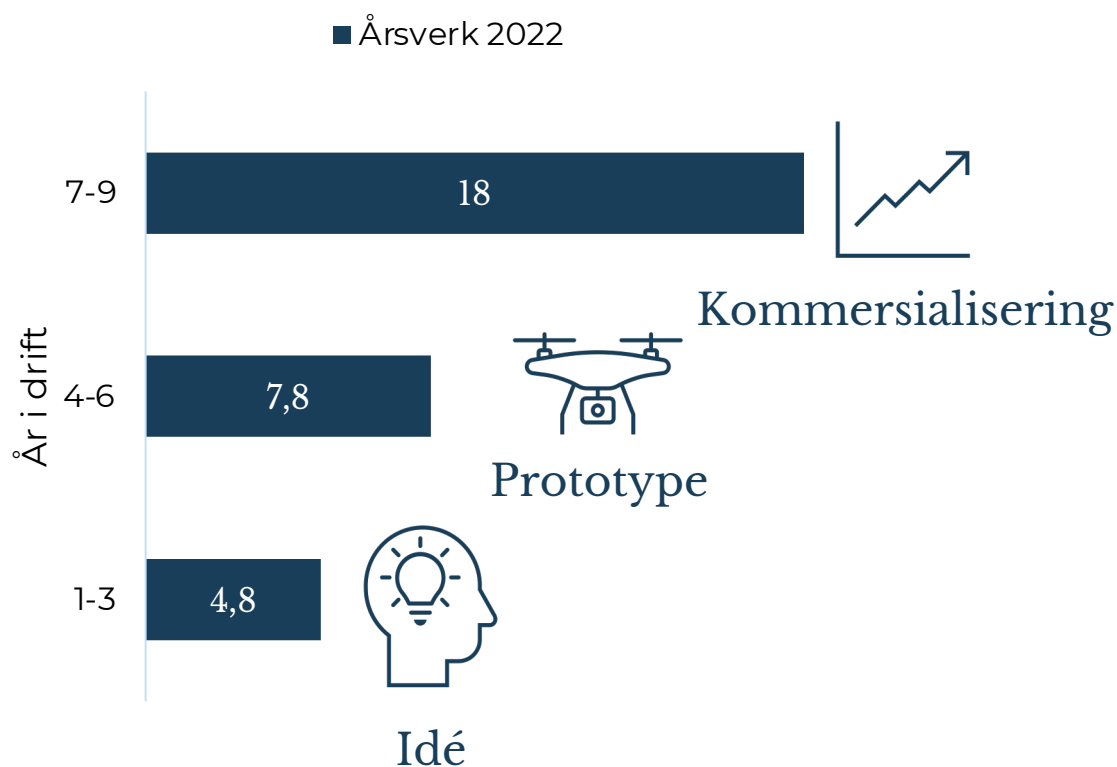


Eksisterende: Årsverk i bedrifter som mottok stipendet året før eller tidligere
Nye: Årsverk i bedrifter som mottok stipendet aktuelt år

4.3 Vekst gjennom bedriftslivssyklusen

Bedriftene er enda i oppstartsfasen, men vokser raskt

Grafen viser gjennomsnittlig antall årsverk blant bedriftene i 2022 gruppert på antall år bedriftene har vært i drift.



Dette illustrerer utviklingen blant bedriftene fra de går ut av innovasjons- og prototypingsfasen og gradvis inn i kommersialiseringsfasen. Behovet for arbeidskraft øker parallelt med at TRL og BRL øker.

Ettersom flere av bedriftene nå er på vei ut i storskala produksjon og kommersialisering, forventer vi at **behovet for arbeidskraft vil øke ytterligere.**

4.4 Sysselsetting: 10 største selskap



Det er en tydelig **positiv veksttrend** blant de ti største selskapene i årsverk i 2022, der **OptoScale AS** topper listen med den **sterkeste veksten, på 60%**.



Det er en generell sysselsettingsvekst i flere sektorer, med særskilt fremgang innen **teknologi, industri og helse**.

Tabell 1: 10 største selskap målt i antall ansatte i 2022 og antall årsverk i 2023

Selskap	Bransje	Ansatte (2023)	Årsverk (2022)
Optoscale AS	Oppdrett	40	22
Assitech AS	Hjelpemidler	23	23
Way AS	Trafikkundervisning	21	21
reTyre AS	Dekkproduksjon	19	18
TouchNetix AS	Sensorer	15	15
Seram Coatings AS	Materialteknologi	13	15
Arealize AS	Software	12	9
Cimon Medical AS	Medisinsk teknologi	10	10
Bryte AS	Batterier	7	4
Versiro AS	Software	6	5.5

Antall ansatte oppgitt av selskapene selv, årsverk hentet fra proff.no/Aa-registeret

9 av de 10 største

selskapene har hatt en flat eller positiv utvikling i skapte årsverk fra 2021 til 2022.

05 Økonomisk utvikling

Mottakerbedriftene er i oppstartsfasen, men viser god økonomisk utvikling og rask vekst i inntekter.

5.1 Økonomisk utvikling: Nøkkeltall

Per 2022:



147,3

MNOK Driftsinntekter totalt



40,3%

Annualisert vekstrate fra 2009



12

Bedrifter med over 5 MNOK driftsinntekter



4,6

MNOK gjennomsnittlig økning etter mottatt stipend



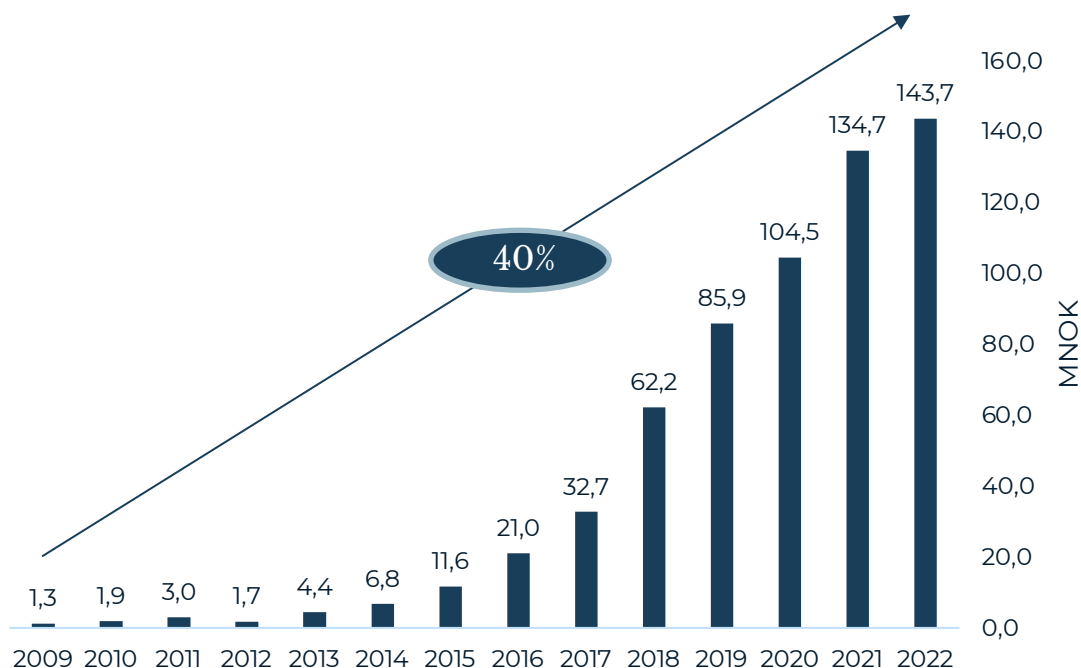
52%

Av driftsinntektene i mottaksåret var stipendet

5.2 Økonomisk analyse: Driftsinntekter

Bedriftene viser evne til å generere inntekter fra et tidlig stadium

Summerte driftsinntekter for selskaper som har mottatt støtte fra Etablererstipendet



Grafen viser at selskapene som har mottatt Etablererstipendets totale driftsinntekter i 2022 var på **143,7 millioner norske kroner**. Annualisert vekstrate i perioden ligger på **40%**. Det bemerkes at flere selskaper har blitt opprettet gjennom perioden, som gjør tallet noe unaturlig høyt.



Et flertall av selskapene har hatt en betydelig **økning** i inntekter mellom **to og tre år** etter at de mottok Etablererstipendet.



I mange tilfeller benyttes stipendet i de tidlige fasene til å **utvikle prototyper** og teste produkter før de går videre til **kommersialisering**.

5.3 Økonomisk analyse: 10 største selskap



Det er en tydelig **positiv veksttrend** blant de ti største selskapene i driftsinntekter i 2022, der **Optoscale AS** topper listen med den **sterkeste veksten**.



Det er en generell økonomisk ekspansjon i flere sektorer, med særsilt fremgang innen **teknologi, industri og helse**.

Tabell 2: De 10 største selskapene målt i driftsinntekter i 2022

Selskap [MNOK]	Bransje	2022	2021	Vekst
Optoscale AS	Opprett	18,6	10,5	76,7%
Way AS	Trafikkskoleundervisning	17,6	13,0	35,2%
Mode Sensors AS	Medisinsk teknologi	14,1	13,6	4,3%
Rendra AS	Konstruksjonsteknologi	13,5	18,1	-25,1%
ReTyre AS	Bærekraftig Dekk- og Transportteknologi	10,8	9,3	16,1%
AssiTech AS	Hjelpemiddelindustrien	9,4	7,2	30,4%
Empig AS	Energi	9,3	8,7	6,2%
Ceramic Powder Technology AS	Kjemisk Industri	8,5	6,4	34,2%
Seram Coatings AS	Industri	7,6	5,6	35,3%
Loopfront AS	Sirkulær økonomi	6,6	4,0	63,1%

9 av de 10 største

selskapene har hatt vekst i driftsinntekter fra 2021 til 2022.

06 Vekstvinnere

Vi har gått i detalj på noen av selskapene som er i særskilt stor vekst, og som har utviklet spennende og viktige løsninger.

6.1 Fire suksesshistorier





ASSISTEP

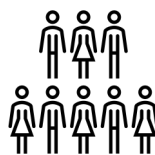
Trappeassistent for mobilitetssikring



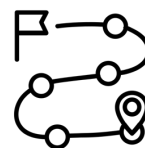
Omsetning
9,4 MNOK



Driftsresultat
-1,7 MNOK



Ansatte
25



Etablert
2014

AssiTech er et norsk selskap som har skilt seg ut som en vekstvinner blant mottakerne av Etablererstipendet fra Adolf Øiens Fond for Næringsutvikling. AssiTech ble stiftet av ingeniørstudenter ved **NTNU i 2012**, og utviklet AssiStep - en **trappeassistent** som bidrar til økt selvstendighet og fallforebygging for personer med bevegelseshemninger.

Fra ideen om å forbedre livskvaliteten ved å muliggjøre uavhengighet i eget hjem, har produktet utviklet seg til et sertifisert og markedsklart hjelpemiddel som nå er tilgjengelig internasjonalt.

AssiStep fungerer som et aktivt verktøy for å hjelpe personer med ulike fysiske begrensninger, inkludert barn med CP, eldre og personer rehabilitert etter operasjoner, til å manøvrere trapper selvstendig.

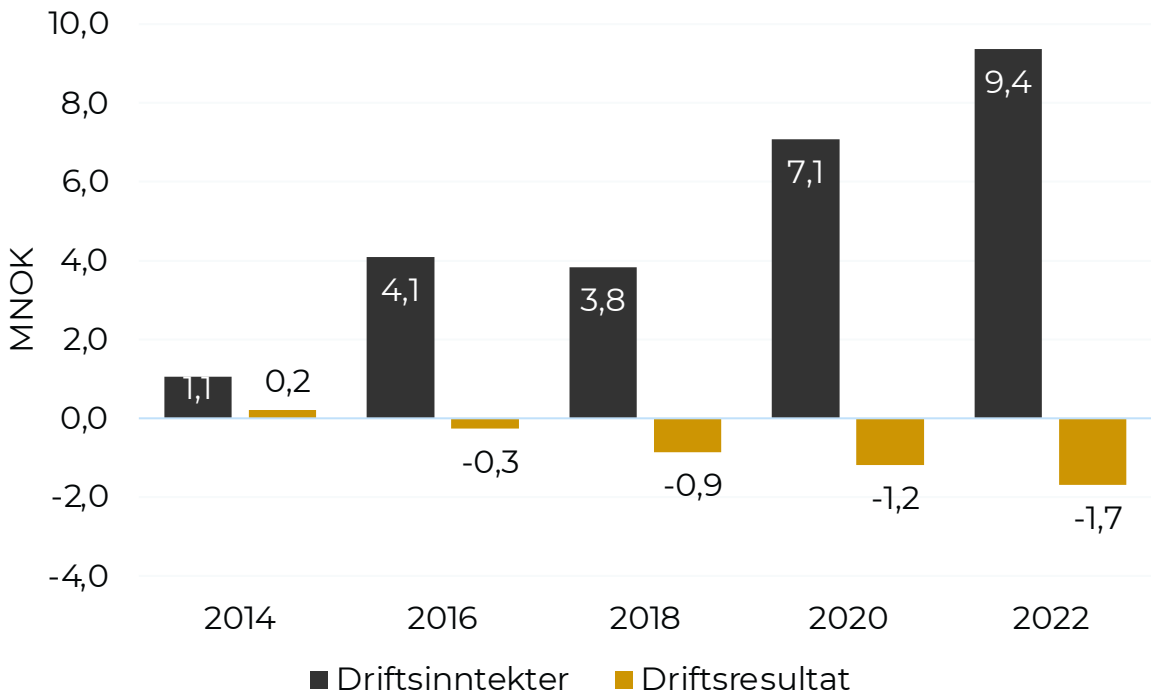
Driftsinntekter og driftsresultat



Etablererstipendet ble mottatt i en kritisk oppstartsfase i 2014, en periode der selskapet i stor grad var avhengig av grunnleggeres egne midler og begrenset "soft funding".

Stipendet ble brukt til produktutvikling, en prosess som var essensiell for å nå markedet. I tillegg var støtten fra stipendet avgjørende for selskapets overlevelse.

Grafen viser driftsinntekter og driftsresultat siden 2014



Videre har Etablererstipendet hatt innvirkning på verdiskapning og sysselsetting. Da stipendet ble mottatt hadde AssiTech 3-4 ansatte, nå har selskapet blitt del av et konsern med 150 ansatte.

Mellom 20 og 25 personer jobber fulltid med AssiTech, og fokuserer på salg og produksjon. AssiTech har blitt en suksess, både gjennom salg til det private marked og gjennom en rammeavtale med NAV som kom på plass i 2021.



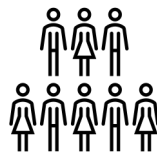
Undervannssensorikk for bærekraftig oppdrett



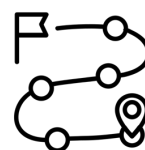
Omsetning
18.6 MNOK



Driftsresultat
-5.2 MNOK



Ansatte
40



Etablert
2015

OptoScale har utviklet et undervannskamera og tilhørende teknologi til bruk i merder. Innretningen tar tusenvis av bilder hver dag og beregner så vekt, helsetilstand og lus på fiskebestanden. På denne måten kan oppdrettere motta opptil 40 000 nøyaktige målinger av bestanden sin – hver dag. Undervannskameraet vil bidra til en mer **kostnadseffektiv** og **klimavennlig** oppdrettsnæring, samt heve **laksevelferden**.

I dag er OptoScale tilstedeværende i 6 av de 7 største lakseproduserende landene i verden, med Norge som sitt største marked. Behovet for OptoScales produkt har vist seg å være sterkt, og OptoScale **vokser rundt 100% hvert år**.

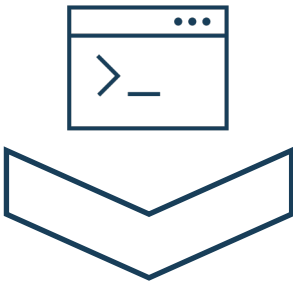
“ Vi skal fortsette å vokse rundt 100% en del år til, og målet på sikt er at det skal være et slikt kamera i hver eneste merd.”

Sven Kolstø, daglig leder

Revolusjonerende teknologi



‘**BioScope**’ tar tusenvis av bilder av laksen.



Ved bruk av ‘**edge computing**’ analyseres bildene av fisken.



Opptil **40 000** målinger daglig av **lus, helse** og **vekt** som kan aksesseres på en brukervennlig plattform.

Resultatet er en substansiell kostnadseffektivisering og økning i bærekraft og dyrevelferd. I dag dør ca. **15%** av laks i merdene – forbedret oversikt over situasjonen i merdene er gull verdt.

“We believe that OptoScale’s technology will enable us to produce salmon with a lower environmental footprint, enhance fish welfare, and improve quality in the years to come.”

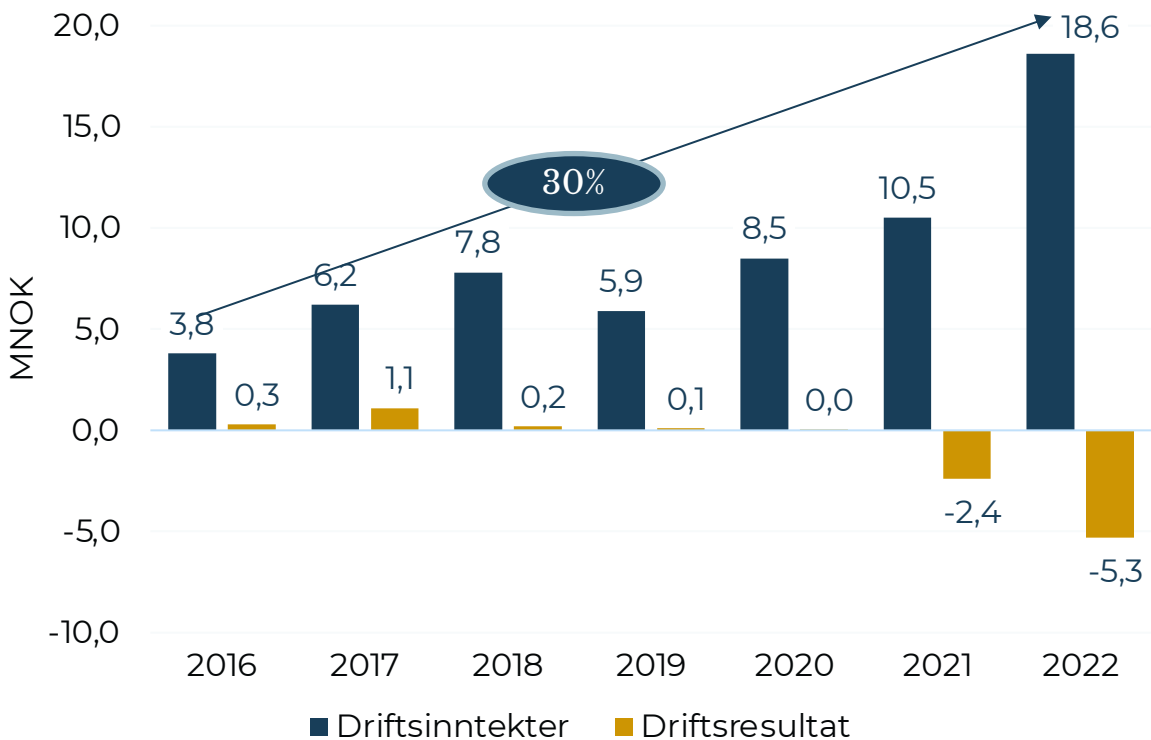
Knut Utheim, CTO Grieg Seafood ASA

Driftsinntekter og driftsresultat



Stipendet ble mottatt i begynnelsen av kommersialiseringsfasen, og bidro til at selskapet kunne investere mer. I et raskt voksende marked med Alphabet som hovedkonkurrent var dette et viktig tilskudd og har bidratt til rentes-rente effekten som nå har posisjonert OptoScale godt for fremtiden.

Driftsinntekter og driftsresultat siden 2016



Etablererstipendet har også bidratt til arbeidsplasser, både i Trondheim og globalt. I 2018, da OptoScale mottok stipendet, skapte bedriften 8 årsverk. I 2022 skapte de 22 årsverk, en 100% økning fra 2021.

Grunnet OptoScales globale tilstedeværelse bidrar de også til å arbeidsplasser i andre deler av verden, blant annet Chile, Skottland, Canada og USA.



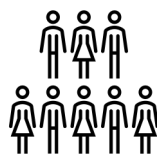
Bærekraftige flow-batterier



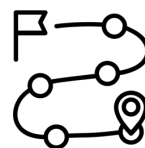
Omsetning
5.4 MNOK



Driftsresultat
-3.6 MNOK



Ansatte
7



Etablert
2020

Bryte Batteries startet opp i 2020 med en visjon om å gjøre overgangen til fornybar energi raskere ved hjelp av energilagring med flow-batterier. Selskapet retter seg inn mot industrielle aktører som ønsker en mer stabil energitilgang, fornybare energiprodusenter som ønsker å mitigere svingninger i effekt og samfunn med svak tilkobling til hovedstrømnettet og ønsker en mer stabil og pålitelig energitilgang.

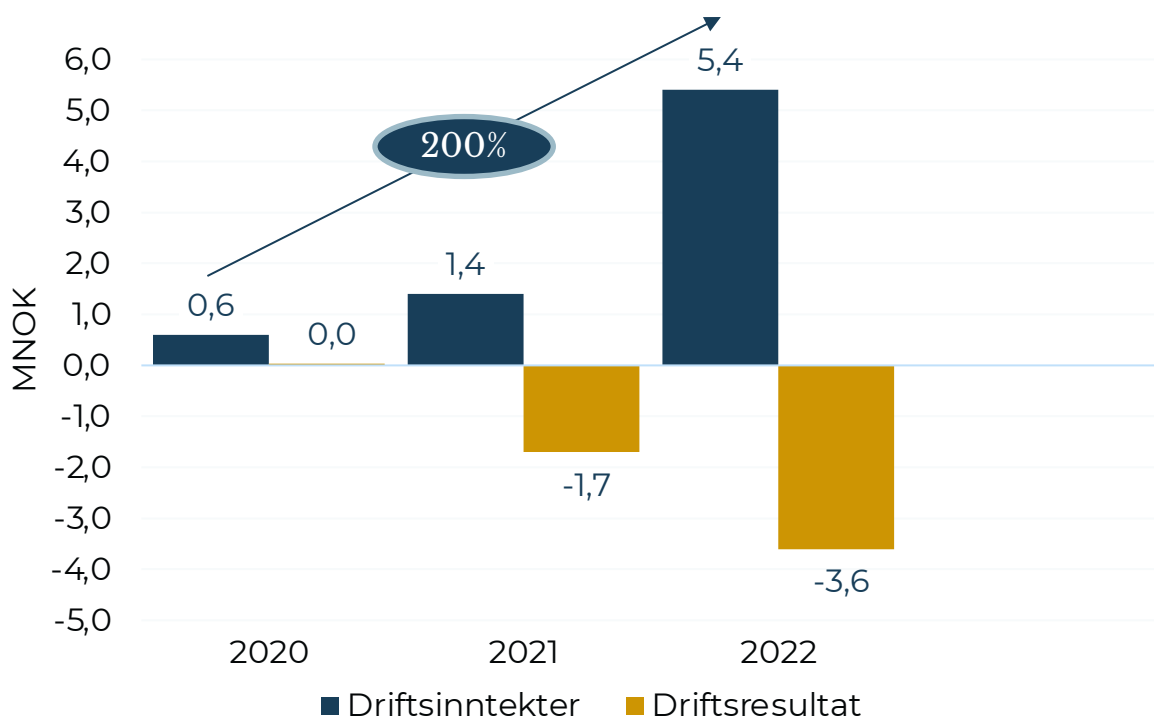
Batteriene til Bryte har en **levetid på 20 år** og ingen degradering av kapasiteten. Dette gjør batteriene svært økonomiske, i tillegg til at de blir svært enkle å resirkulere. Batterier spiller en svært viktig rolle som muliggjørende teknologi i det grønne skiftet, da de gjør det mulig å lagre energi og dermed skape forutsigbar tilgang på energi selv når det ikke blåser på vindmøllene eller skinner på solcellepanelene. Batterier som medium for energilagring muliggjør derfor at verden kan gå over til en 100% fornybar energiforsyning.

Driftsinntekter og driftsresultat



Stipendet ble mottatt i oppstartsåret, og var kritisk for Bryte. På det tidspunktet hadde bedriften bare en prototype å vise til. Med pengene fra Etablererstipendet kunne Bryte tilfredsstille egenkapitalkravet til andre støtteordninger, som igjen muliggjorde at Bryte senere mottok privat investorkapital.

Driftsinntekter og driftsresultat siden 2020



Da Bryte mottok stipendet i 2020 skapte de et årsverk. To år senere, i 2022, skapte de 4 årsverk. Per nå har de 7 ansatte, både på heltid og deltid. Basert på vekst i selskapet og voksende etterspørsel etter batterier ser Bryte ut til å potensielt kunne bli en stor arbeidsgiver i fremtiden.



TouchNetix

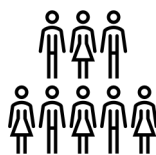
Sensortechnologi til touchskjermer



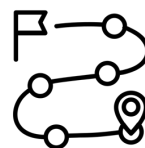
Omsetning
83.1 millioner



Driftsresultat
-23 millioner



Ansatte
14 i Norge



Etablert
2016

I 2021 fusjonerte **MyWo og TouchNetix**, og brakte ny berøringsteknologi til bilindustrien, gjennom Mercedes sine nye EQS- og EQE-modeller. Den innovative sensorbrikker viser hvordan ny teknologi i berøringsskjermer fungerer.

Den nye skjermteknologien gjør at følsomhet kan merkes utenfor overflaten. Teamet har utviklet chipen aXiom™, som ble lansert i 2018. Denne sensoren er kommersialisert og den tilbyr en følsomhet **hundre ganger** høyere enn hva markedet har sett.

Gjennom aksjonærinvesteringer og betydelig softfunding, inkludert et bidrag fra Adolf Øiens Fond, har TouchNetix klart både utvikling og **kommersialisering**.

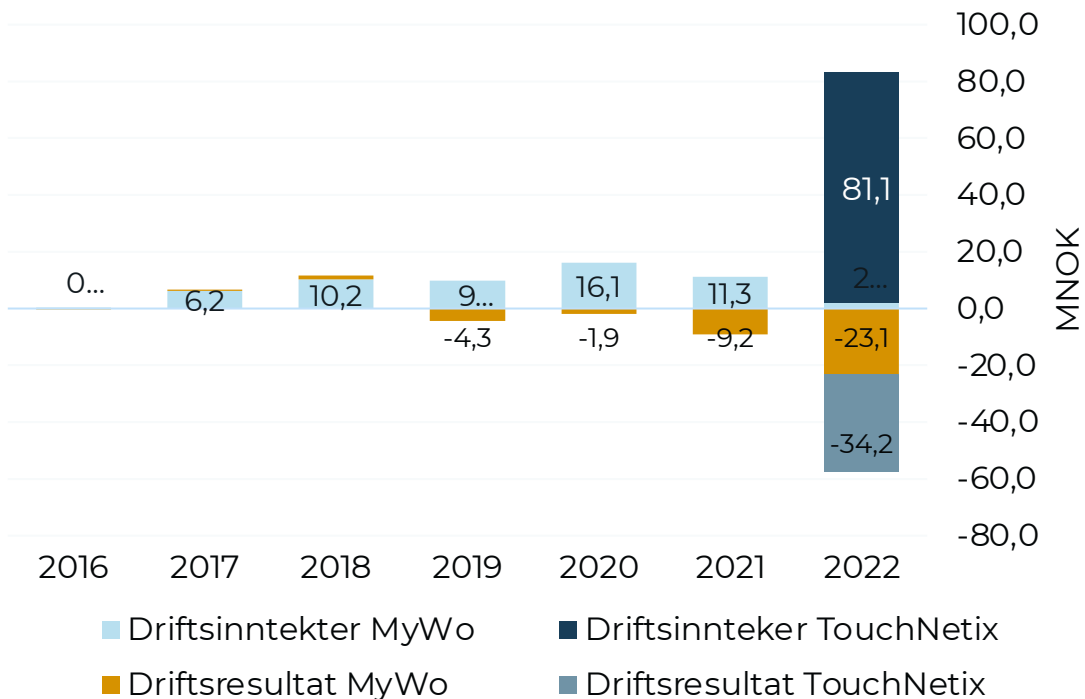
Driftsinntekter og driftsresultat



Støtten fra Adolf Øiens Fond, var både i form av kapital, og som en **tillitserklæring** teamet bak MyWo og deres ambisjoner.

Denne anerkjennelsen har åpnet dører for ytterligere investeringer og strategiske partnerskap, og fungerte som en **katalysator** for videre vekst.

Grafen viser driftsinntekter og driftsresultat siden 2016



Med en økning fra 6 til 55 ansatte siden 2018, fortsetter TouchNetix å vokse, som tilsvarer en CAGR på 55.7%.

TouchNetix AS i 2021, etter fusjonen avsluttet med suksess en **95M NOK Serie A** finansieringsrunde. Investeringen, støttet av en sterk base av investorer, vil styrke selskapets halvlederevner for å møte den økende etterspørselen etter avanserte HMI-funksjoner.

Kontaktpersoner

Spørsmål tilknyttet rapporten kan rettes til Andreas Urne eller Aurora Sauar



Aurora Sauar
Daglig Leder, Junior Consulting
Aurora.sauar@juniorconsulting.no



Andreas Urne
Prosjektleder, Junior Consulting
andreas.urne@juniorconsulting.no

Øvrig team



Magnus Rabben Bautz-Holter
Konsulent
Junior Consulting



Eskil Pedersen
Konsulent
Junior Consulting